

Vapiano lanserar ledarskapsakademi

Vapiano är en första arbetsplats för många ungdomar. Företaget kräver ingen restaurangerfarenhet utan rekryterar istället på personlig potential och inställning. Oavsett i vilken del av restaurangen du arbetar får du en personlig utbildningsplan, som omfattar både grundutbildningar inom restaurang, samt flera vidareutbildningar och inspirationskurser inom andra ämnen. Nu har Vapiano tagit steget längre och startat en egen ledarskapsakademi. **Vill skapa framtidens ledare** - Vår mission är att vi vill utveckla framtiden ledare och rusta unga inför deras fortsatta arbetsliv. I ett klimat där utbildningar inom besöksnäringen skärs och läggs ner, vill vi istället gå mot strömmen och satsa på utbildning, säger Hanna Mannberg, CEO Vapiano Sverige. - Därför har vi nu introducerat V-Academy. Akademiens syfte är att utveckla nya chefer och även vidareutveckla mer erfarna ledare. Vi vill inte rekrytera restaurangchefer - vi vill utveckla dem själva. Vi har länge arbetat med introduktionsplaner och träning inom varje område i restaurangen, här får medarbetarna lära sig om kvalitet, service, renlighet och produktion och hur du ska utföra ditt arbete på rätt sätt. De får hjälp och stöd från en av våra internt utbildade trainers redan från första dagen. Nu vill vi även ge våra medarbetare möjligheter att fördjupa sina kunskaper och vidareutvecklas inom andra områden. - Vårt mål är att våra medarbetare ständigt ska utvecklas och utmanas i sitt arbete hos oss. Vi vill förse våra medarbetare med en mängd värdefull kunskap, inte bara för jobbet på Vapiano, utan även för sitt fortsatta arbetsliv utanför organisation. **Ramverk för framgångsrikt ledarskap** V-Academy syftar till att steg för steg förbereda medarbetarna för de olika ledarpositioner som finns på restaurangen genom en kombination av teori och praktik. Programmet är uppdelat i fyra moduler riktat mot olika nivåer inom företaget och bygger på FranklinCoveys välbeprövade ramverk för framgångsrikt ledarskap inom organisationer. - Det är enormt inspirerande för mig att få vara med i den här satsningen i och med att jag själv arbetat mig upp genom den här typen av internutbildningar för att nå dit där jag är idag, säger Erik Örn, Operations and Training Manager och ansvarig för V-Academy. **Bygg din egen karriär** - Vårt interna ledarskapsprogram ger en fantastisk möjlighet att bygga sin egen karriär, vi tillhandahåller verktygen likt en skola, drivkraften måste du själv lägga in. Vi har sett fantastiska resultat av denna satsning redan nu, där majoriteten av våra medarbetare i ledande befattningar på restaurangerna har internrekryterats, fortsätter Erik Öhrn. - V-Academy har utvecklat mig mycket när det gäller mina ledaregenskaper, men framför allt har jag fått en ny förståelse för många av mina personliga egenskaper. Detta kommer hjälpa motivera mina medarbetare, skapa samhörighet kring målen och öka effektiviteten i teamet, säger Melinda Ståhl, Assistant Restaurant Manager VAPIANO Mall of Scandinavia, som är en av de deltagarna i senaste omgången av V-Academy. - Vi vill att våra medarbetare känner att de fyller en ryggsäck med en massa kunskap om restaurang, arbetslivet, service och ledarskap, som de alltid kan bära med sig. Att ha arbetat på VAPIANO vill vi ska vara en tillgång i ditt CV och något du visar upp med stolthet, avslutar Hanna Mannberg.